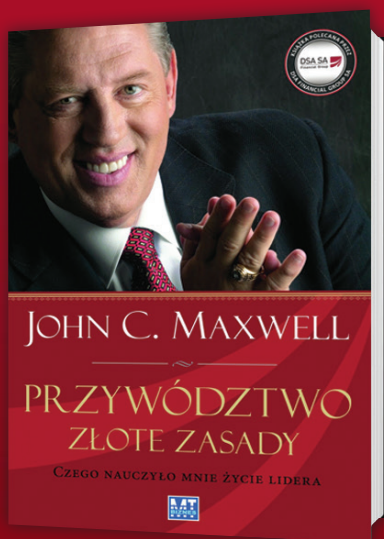


Ludzie najczęściej
odnoszą sukces wtedy,
gdy wielu innych chce,
by go odnieśli.

Kiedy pojawiają się wśród nas wspaniali liderzy
zwykle zakładamy, że na ich osiągnięcia niewielki
wpływ miała pomoc, jaką otrzymali od innych.
Prawda jednak jest taka, że żaden lider nie staje się
wielki bez wsparcia i pomocy ludzi z zespołu.
Jako lider nie zrobisz postępów, dopóki nie będziesz
miał za sobą swoich ludzi.



Czym jest John Maxwell Team?

To zespół coachów, trenerów i mówców, którzy
zostali przeszkoleni oraz certyfikowani przez Johna,
aby móc z Tobą pracować, zarówno w obszarze
prywatnym jak i zawodowym i pomóc Ci stworzyć
solidny plan życia zgodnego z Twoimi zamierzeniami
oraz intencjami, to znaczy opartego na strategii, którą
wspólnie ustalacie na początku.

Nasi coachowie, mówcy i trenerzy są wyposażeni
w najwyższej klasy materiały, opanowali odpowiednie
umiejętności, by móc pracować z Tobą indywidualnie,
w środowisku grupowym lub poprzez seminaria oraz
warsztaty, gdzie powstaje wizja, plan oraz zaczyna się
wdrażać strategię leaderską dopasowaną do Twoich
potrzeb.



PROFESJONALNE SZKOLENIA I ROZWÓJ LIDERÓW



*Lekcje, jakich nauczył
mnie życie lidera*

Zdobywanie wiedzy leaderskiej przypomina
poszukiwanie złota.

Nie wyruszasz na przeszukiwanie błota,
poszukujesz samorodków.

Ludzie podsumują Twoje życie jednym zdaniem. Wybierz je teraz!

Gdy na szczycie czujesz się samotny, to znaczy, że gdzieś popełniasz błąd – Lider nie jest skazany na samotność; to tylko konsekwencja egoizmu.

Osobą, którą najtrudniej zarządzać, jesteś Ty sam – Aby odnieść sukces w jakimkolwiek przedsięwzięciu, musimy się nauczyć schodzić sobie samemu z drogi.

Kluczowe momenty, które definiują Twoje przywództwo – Wybory, jakich dokonujemy w najważniejszych momentach, kształtują nas i pokazują innym naszą prawdziwą naturę.

Gdy trafi Cię kopniak w tyłek, wiesz, że jesteś na przedzie – Gdy jesteś z przodu grupy, wszystko co robisz przyciąga uwagę.

Nie przepracuj w życiu ani jednego dnia – To pasja, sprawia, że liderzy idą dalej, kiedy inni rezygnują.

Najlepsi liderzy są dobrymi słuchaczami – Liderzy doceniają swoich ludzi zwracając uwagę na ich sygnały i zmartwienia.

Poznaj swoje silne strony i wykorzystaj je – Sukces zaczyna się od poznania celu swojego życia i dorośnięcia do maksymalnego potencjału w oparciu o silne strony.

Podstawowym obowiązkiem lidera jest dostrzeganie rzeczywistości – Dobrzy liderzy równoważą marzenia solidną dawką realizmu.

Gdy chcesz ocenić, jak radzi sobie lider, przyjrzyj się jego ludziom – Jeśli chcesz wiedzieć, czy liderka jest skuteczna, nie patrz wyłącznie na nią, spójrz jak się mają ludzie, którym przewodzi.

Nie wysyłaj kaczek do szkoły dla orłów – Uznaj, że ludzie różnią się w poziomie swoich naturalnych możliwości i nie traktuj wszystkich tak samo.

Koncentruj się na tym, co najważniejsze – Zameńczysz się próbując być ekspertem we wszystkim. Lepiej, żeby lider wiedział o tym, co najważniejsze, a nie o wszystkim.

Największym błędem, jaki popełniasz, jest brak pytania o to, jaki błąd popełniasz – Liderzy gotowi uczyć się na własnych błędach, rzadko je powtarzają.

Nie zarządzaj czasem, zarządzaj swoim życiem – Czas to wielki wyrównywacz szans; każdy dostaje 24 godziny dziennie, ale nie każdy uzyskuje taki sam zwrot ze swoich 24 godzin.

Nieustannie się ucz, byś nadal mógł być efektywnym liderem – Sekret sukcesu można znaleźć w codziennych rozkładach zajęć ludzi.



Liderzy wyróżniają się w trudnych chwilach – Najlepsi liderzy sprawdzają się w tyglu życia. Podejmują ciężkie decyzje i biorą odpowiedzialność na siebie.

Ludzie porzucają ludzi, a nie firmy – Pragnienie odejścia na bardziej zielone pastwisko często wynika z chęci ucieczki od kogoś. Ludzie porzucają liderów, a nie firmy.

Ceń relacje z ludźmi, nie tylko wspinaczkę – Najlepszą bazą dla wpływu lidera są relacje, jakie buduje on z ludźmi.

Gdy coś zyskujesz, musisz z czegoś zrezygnować – Porzuć coś co masz, byś mógł sięgnąć po coś nowego.

Ci, z którymi rozpoczynasz podróż, rzadko docierają z Tobą do celu – Zawsze, gdy ignorujesz konieczność zmian i starasz się kontrolować relacje z ludźmi, będziesz mieć kłopoty.

